



## LICEO SCIENTIFICO STATALE "G. GALILEI"

Via Don Minzoni, n. 11 - 66034 Lanciano (CH) - Tel. 0872/40127

Codice Fiscale 90021230694 - sito web: [www.scientificogalileilanciano.edu.it](http://www.scientificogalileilanciano.edu.it)

E-mail: [chps02000e@istruzione.it](mailto:chps02000e@istruzione.it) PEC: [chps02000e@pec.istruzione.it](mailto:chps02000e@pec.istruzione.it)

Al Dirigente Scolastico  
S E D E

Oggetto: Proposta Piano annuale delle attività di lavoro del personale ATA A.S. 2019/2020, inerente le prestazioni dell'orario di lavoro, l'attribuzione degli incarichi di natura organizzativa e di quelli specifici, l'intensificazione delle prestazioni lavorative e di quelle eccedenti l'orario d'obbligo e alle attività di formazione.

### IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO il CCNL del 29/11/2007, art. 46, 47, 50, 51, 53, 54, 62, 66, 88;  
VISTO il D.L.vo 81/2008;  
VISTO il C.C.N.I.- Formazione personale docente ed ATA del 04/07/2008;  
VISTO la sequenza Contrattuale ATA del 25/7/2008;  
VISTO l'Accordo MIUR – OO.SS. del 20/10/2008, nonché quello sulla seconda posizione economica del 12/03/2009;  
VISTO il C.C.N.L. /Comparto Scuola 23/01/2009 – biennio economico 2008/2009;  
VISTO l'Accordo MIUR – OO. SS. del 12/03/2009 (accordo sulla seconda posizione economica);  
VISTO D. L gs. n. 150 del 27 ottobre 2009;  
CONSIDERATO l'organico di diritto A.S. 2019/2020 relativo al personale ATA;  
VISTA la Direttiva di massima del Dirigente Scolastico, prot. n. 5984/C5 del 10.09.2019;  
CONSIDERATO che l'art. 53 del CCNL / scuola del 29-11-2007 al comma 1 prevede la predisposizione da parte del Direttore SGA di un piano delle attività del personale ATA;  
VISTO l'art. 47 del CCNL / scuola del 29-11-2007 che stabilisce i compiti del personale ATA previsti dall'area di appartenenza;  
VISTO l'art. 53 del CCNL / scuola del 29-11-2007 che disciplina l'orario di lavoro del personale ATA;  
VISTO l'art. 54 del CCNL / scuola del 29-11-2007 che regola i ritardi, i recuperi e i riposi compensativi del personale ATA;  
TENUTO CONTO della tabella A - Profili di area del personale ATA: area B e area A;  
TENUTO CONTO degli artt. 84 e 88 del CCNL / scuola del 29-11-2007 che individua le attività aggiuntive da retribuire con il fondo d'istituto per il personale ATA;  
TENUTO CONTO dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio;  
TENUTO CONTO del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto;  
CONSIDERATO che il Liceo Scientifico "G. Galilei " di Lanciano è formato da un unico edificio situato in Via Don Minzoni, n. 11;  
TENUTO CONTO che nell'Istituto dovrà operare per l'a. s. 2019/20 il seguente personale ATA:  
- Assistenti Amministrativi n° 6;  
- Collaboratori Scolastici n° 11;  
- Personale ex L.S.U. n°2.  
TENUTO CONTO dell'assenza di n. 2 Collaboratori Scolastici titolari, che, nelle more dell'assegnazione, saranno sostituiti dal personale in servizio;  
SENTITO il personale A. T. A interessato;  
SENTITO il Dirigente Scolastico circa l'assegnazione dei collaboratori scolastici ai vari reparti;  
VISTO il D.L.vo 297/94;  
CONSIDERATO che nel corrente anno scolastico si darà continuità ed impulso alla organizzazione ed all'adeguamento dei servizi amministrativi ed ausiliari secondo gli obiettivi del raggiungimento della migliore qualità del servizio reso;  
TENUTO CONTO dell'esperienza e delle competenze specifiche del personale in servizio,

## **PROPONE**

Il Piano annuale delle attività di lavoro del personale ATA per l'A.S. 2019/2020.

Il Piano è articolato secondo i sottoelencati segmenti organizzativo-gestionali:

- 1) prestazione dell'orario di lavoro;**
- 2) attribuzione degli incarichi di natura organizzativa;**
- 3) proposta per l'attribuzione degli incarichi specifici;**
- 4) intensificazione delle prestazioni lavorative e di quelle eccedenti l'orario d'obbligo**

### **Premessa**

Il Codice Deontologico del CCNL del 29/11/2007, all' art. 11 (rapporti con il pubblico) comma 5 del Codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione, stabilisce:

**Il Dipendente che svolge la sua attività lavorativa in un' amministrazione che fornisce servizi al pubblico si preoccupa del rispetto degli standard di qualità e di quantità fissati dall'amministrazione nelle apposite carte dei servizi; egli si preoccupa di assicurare la continuità del servizio ..... (omissis)";**

Nei rapporti relazionali interni il personale deve interagire avendo presente la struttura dell'Amministrazione di appartenenza e il corretto rapporto di dipendenza.

### **RAPPORTI CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Il Dirigente Scolastico è il Capo dell'Istituto dal quale tutto il personale docente e ATA dipende gerarchicamente ed è il responsabile del servizio, perciò tutti sono tenuti ad adempiere, come di norma, alle disposizioni da questi impartite, sia scritte sia verbali, e nella relazione il comportamento ed il linguaggio utilizzato devono essere rispettosi delle diverse funzioni;

### **RAPPORTI CON I COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

I collaboratori del Dirigente Scolastico svolgono il proprio servizio in tale ruolo sinergicamente con esso, perciò il personale è tenuto ad uniformarsi alle disposizioni impartite, purché non in contrasto con quanto richiesto dal Dirigente Scolastico, così come nella relazione il comportamento ed il linguaggio utilizzato devono essere adeguati e rispettosi;

### **RAPPORTI CON IL D.S.G.A.**

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativo è il coordinatore dell'attività del personale ATA ed è la figura di riferimento per detto personale; anche con il DSGA il personale è tenuto a rispettare le disposizioni impartite, benché, in considerazione dei rapporti più frequenti il rapporto relazionale possa essere meno formale rispetto al dirigente scolastico ed ai suoi collaboratori.

### **RAPPORTI TRA COLLEGHI**

Le relazioni tra colleghi devono essere improntate alla cortesia e massimo rispetto reciproco, sia sul piano del lavoro sia su quello personale, al fine di evitare l'insorgere di situazioni conflittuali e disgreganti; diligenza e spirito collaborativi nel lavoro e lealtà nelle relazioni sono valori primari che ognuno è tenuto a far propri.

### **RAPPORTI CON I DOCENTI**

Le relazioni con i docenti, come con i colleghi, devono essere improntati alla cortesia e massimo rispetto reciproco; anche se il personale ATA non è subalterno ai docenti, pur tuttavia, il personale ATA è di supporto all'attività didattica, perciò deve dare il proprio contributo affinché tale attività possa essere svolta nel migliore dei modi e non venga intralciata da atteggiamenti non professionali.

Si ritiene opportuno rimarcare, quindi, uno dei principi cardine del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici: il dovere di segretezza e riservatezza; infatti, per la delicatezza del ruolo e la posizione occupata il personale ATA deve avere coscienza dell'importanza di non diffondere notizie di alcun tipo che possano recare pregiudizio sia all'istituto sia agli utenti, sia al personale della Scuola e in proposito si richiamano le norme disciplinari contenute nel CCNL del 29/11/2007, in particolare l'art.92.

La dotazione organica del personale ATA, disponibile per l'a.s. **2019-20** è la seguente:

N. 1 Direttore dei Servizi Generali e Amm.vi a T.I.

N. 6 Assistenti amm.vi a T.I in organico di diritto

N.11 Collaboratori Scolastici a T.I. (di cui un part- time di 30/36 ed un completamento di 6/36 a t.d)

N. 2 unità di Pers.le ex LSU (adibiti ai servizi generali)

### **PRESTAZIONE DELL'ORARIO di LAVORO**

*Ai fini di un preciso e corretto svolgimento delle funzioni istituzionali, per consentire la puntuale realizzazione del POF e garantire le necessarie relazioni con l'utenza interna ed esterna, l'orario dovrebbe prevedere le seguenti modalità di prestazione delle attività lavorative che dovranno essere rese dal personale ATA in ragione di 36 ore settimanali, su cinque giorni, funzionali all'orario della scuola.*

*L'apertura dell'edificio scolastico, da parte dei collaboratori scolastici, non deve essere anteriore alle ore 7.50, la chiusura alle ore 17,30 dal lunedì al venerdì considerato che si effettuerà l'orario settimanale di 36 ore su cinque giorni lavorativi.*

*Si precisa quanto segue:*

*L'orario di norma del Personale Assistente Amministrativo antimeridiano è dalle ore 8.00 alle ore 14.00;*

*L'orario di apertura all'utenza interna ed esterna sarà garantita come di seguito specificato:*

a) Ufficio didattica

*lunedì e giovedì 08.30/09.30 - 12.30/13.30;  
martedì, mercoledì e venerdì 12.30/13.30;  
dal lunedì al venerdì, 15.00/16.00;*

b) Ufficio del personale, contabilità e relazioni utenza

*lunedì e giovedì 08.30/09.30 - 12.30/13.30;  
martedì, mercoledì e venerdì -12.30/13.30;*

### **Modalità di prestazione del servizio**

*Orario di servizio, orario di lavoro, chiusure prefestive, ritardi, turnazioni e partecipazione alle attività programmate.*

### **Premessa**

Ai fini di un preciso e corretto svolgimento delle funzioni istituzionali, per consentire la puntuale realizzazione del PTOF e garantire le necessarie relazioni con l'utenza interna ed esterna, l'orario dovrebbe prevedere le seguenti modalità di prestazione delle attività lavorative che dovranno essere rese dal personale ATA in ragione di 36 ore settimanali, funzionali all'orario di funzionamento della scuola.

L'apertura dell'edificio scolastico, da parte dei collaboratori scolastici, non deve essere anteriore alle ore 7.50, la chiusura alle ore 17,30 dal lunedì al venerdì considerato che si effettuerà l'orario settimanale di 36 ore su cinque giorni settimanali.

Si precisa quanto segue:

L'orario di norma del Personale Assistente Amministrativo antimeridiano è dalle ore 8.00 alle ore 14.00;

Considerata l'opportunità di poter garantire la presenza degli Assistenti Amministrativi nell'ufficio del Personale per accogliere tempestivamente le comunicazioni di assenza del personale, si propone l'apertura anticipata alle 7.50, mentre il servizio pomeridiano sarà garantito all'utenza interna ed esterna dal lunedì al venerdì dalle 15.00 alle ore 17.00.

In coerenza con le disposizioni di cui al art.33 del C.C.N.L., per il soddisfacimento delle esigenze e delle specifiche necessità dell'Istituzione possono essere adottate le sotto indicate tipologie di orario di lavoro che possono coesistere tra di loro:

- **Orario di lavoro ordinario**

L'articolazione dell'orario di lavoro ordinario integrato dall'estensione oraria utile alla fruizione delle giornate di chiusura prefestive viene disciplinata con apposito ordine di servizio, che varrà per l'intero anno scolastico.

- **Orario di lavoro flessibile (giornaliero)**

Su specifica richiesta del personale ATA o per disposizione di servizio da parte dell'Amministrazione, nel rispetto dell'ammontare giornaliero delle ore di servizio può essere attivato l'istituto della flessibilità oraria.

- **Orario plurisetimanale**

In caso di necessità l'Amministrazione può disporre di eccedere fino a 6 ore il limite massimo dell'orario di lavoro ordinario settimanale. Il recupero delle ore/giorni andrà effettuato in periodi di minore concentrazione dell'orario.

- **Orario straordinario**

Premesso che l'estensione oraria eventualmente disposta dal DirettoreSGA per la sostituzione dei colleghi assenti o per altre necessità viene gestita con l'attivazione dell'istituto della programmazione plurisetimanale;

In caso non sia obiettivamente possibile attivare per qualche prestazione oraria l'istituto della programmazione plurisetimanale, le ore di lavoro straordinario risultanti alla fine dell'anno scolastico saranno retribuite agli aventi diritto mediante accesso all'apposito fondo allo scopo accantonato nelle disponibilità del personale ATA riferite al Fondo di Istituto.

### **Orario di servizio del personale supplente**

In caso di supplenze brevi l'orario settimanale di servizio del supplente sarà di 36 ore escludendo pertanto l'effettuazione di prestazioni aggiuntive a recupero dei prefestivi (in tali occasioni il personale supplente verrà posto in ferie d'ufficio).

### **Turnazioni**

Le turnazioni, laddove possibile, saranno organizzate a richiesta dei C.S. Interessati. L'orario di servizio della giornata è indicato nei prospetti sia individuali che di sede ed sempre consultabile anche dalla propria scheda del Registro presenze.

Non è possibile cambiare il proprio turno di lavoro. In caso di particolari necessità personali, è necessario avere l'autorizzazione del Direttore SGA, da richiedere anticipatamente.

### **Chiusure prefestive**

#### Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici

I recuperi dei crediti necessari alla fruizione delle giornate prefestive saranno compresi nella programmazione annuale del servizio ordinario.

Al fine di completare il recupero del debito residuo saranno contabilizzate le prestazioni straordinarie rese a fronte di esigenze che emergeranno in particolari momenti e per particolari necessità concordate con il Direttore sga

### **DISPOSIZIONI COMUNI A TUTTO IL PERSONALE ATA**

Per eventuali, eccezionali esigenze che richiedano prestazioni in orario festivo si seguono i criteri delle disponibilità e della rotazione.

Per eventuali eccezionali esigenze che richiedano prestazioni in orario aggiuntivo si seguiranno i criteri della disponibilità e della rotazione; ogni prestazione di orario aggiuntivo dovrà essere preventivamente autorizzato dal dsга; **Per esigenze particolari gli uffici sono tenuti a ricevere le utenze fuori dall'orario prestabilito.**

### **FERIE**

Per venire incontro alle esigenze del personale e, nello stesso tempo, assicurare comunque il servizio, la presentazione delle richieste di ferie estive da parte del personale deve avvenire tassativamente entro il 20 del mese di Maggio 2019.

**Le ferie** (di norma gg. 32 + 4 gg di festività soppresse, le ferie si calcolano per anno scolastico e vanno godute di norma entro il 31 agosto. Tale data potrebbe slittare per esigenze di servizio. Il personale ATA potrà fruire delle ferie infrasettimanali per non più di dieci giorni previa sostituzione del collega di ufficio. Il piano di ferie estive, entro il 31 maggio 2019, verrà predisposto dal Direttore SGA, assegnando d'ufficio il periodo di ferie a coloro che non ne avessero fatto richiesta entro il termine fissato. Per l'amministrazione sarà criterio prioritario la necessità di garantire la copertura di tutti i settori di servizio. Nel caso di più richieste per lo stesso periodo si terrà conto delle ferie usufruite negli anni precedenti, avendo riguardo ai criteri della disponibilità e della rotazione. Elaborato il piano ferie, gli interessati possono chiedere di modificare il periodo richiesto, ma l'accoglimento della richiesta è subordinato alla disponibilità dei colleghi allo scambio dei periodi e, comunque, senza che il piano stesso abbia a subirne modifiche nella struttura portante. Nel corso dell'anno scolastico le istanze scritte di ferie dovranno essere indirizzate dal personale richiedente, con almeno due giorni di anticipo rispetto a quello di fruizione al Dirigente Scolastico e DSGA.

### **RITARDI**

Il ritardo all'ingresso comporta l'obbligo del recupero, entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato il ritardo. In caso di mancato recupero, per inadempienza del dipendente, si opera la proporzionale decurtazione della retribuzione cumulando le frazioni di ritardo fino a un'ora di lavoro o frazione non inferiori alla mezza ora.

### **RECUPERI E RIPOSI COMPENSATIVI**

Qualora per esigenze di servizio (e previe disposizioni impartite), un dipendente presti attività oltre l'orario ordinario giornaliero può richiedere la retribuzione dell'orario eccedente l'ordinario o il recupero di tali ore. Le ore di servizio effettuate oltre l'orario d'obbligo e preventivamente autorizzate dal DSGA saranno retribuite o potranno essere richieste a riposi compensativi.

### **ORARIO DI LAVORO DEL DIRETTORE SGA**

*L'orario del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, tenuto conto della complessa articolazione, della quantità e della diversificazione degli impegni inerenti e collegati alla gestione ed al coordinamento della generale organizzazione tecnica, amministrativa, contabile, nonché della tenuta e dello svolgimento dei rapporti, con gli Enti Locali, con gli Organismi Territoriali periferici del MEF, dell'INPDAP, dell'INPS, dell'INAIL, con i soggetti Pubblici e Privati interni ed esterni, è oggetto di apposita intesa con il Dirigente Scolastico.*

*L'orario suddetto, sempre nel rispetto assoluto dell'orario d'obbligo, 36 ORE SETTIMANALI, di norma dalle ore 8,30 alle ore 14,30 con rientri sett.li, sarà improntato alla necessaria flessibilità onde consentire la fattiva e sinergica azione di supporto al Dirigente Scolastico, l'ottimale adempimento degli impegni, la massima disponibilità e professionale collaborazione per un'azione tecnico – giuridico – amministrativa improntata ai criteri della efficacia, dell'efficienza e dell'economicità.*

ORARIO DI LAVORO

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

VALERIO GIOVANNA	ore 8.00/14.00	Lunedì - Mercoledì - Venerdì	=ORE 18
	ore 8.00/14.00 - 14.30/17.30	Martedì-Giovedì	=ORE 18

TOT. ORE 36 SETTIMANALI

CAMPITELLI ANTONIETTA	ore 8.00/14.00-14.30/17.30	Mercoledì	= ORE 9
	ore 8.00/14.45	Lunedì-Martedì-Giovedì-Venerdì	= ORE 27

TOT. ORE 36 SETTIMANALI

NASUTI ANGELA	ore 7.50/13.50	Martedì- Mercoledì-Venerdì'	= ORE 18
	ore 7.50/13.50 - 14.30/17.30	Lunedì - Giovedì	= ORE 18

TOT. ORE 36 SETTIMANALI

SACCONE MARILENA	ore 8.00/14.00	Mercoledì- Giovedì-Venerdì	= ORE 18
	ore 8.00/14.00 - 14.30/17.30	Lunedì - Martedì	= ORE 18

TOT. ORE 36 SETTIMANALI

COCCO BARBARA	ore 7.50/14.10	Lunedì	=ORE 6.20
	ore 7.50/14.00- 14.30/17.30	Martedì	=ORE 9.10
	ore 7.50/14.00	Mercoledì-Giovedì	=ORE 12.20
	ore 7.50/14.00 – 14.30/16.30	Venerdì	=ORE 8.10

TOT. ORE 36 SETTIMANALI

TAMBURRINO RITA	ore 8.00/14.00	Lunedì	= ORE 6.00
	ore 8.00-14.00	Martedì	= ORE 6.00
	ore 8.00/14.00-14.30/17.30	Mercoledì	=ORE 9.00
	ore 8.00/15.00	Giovedì	= ORE 7.00
	ore 8.00/14.00 – 14.30/16.30	Venerdì	= ORE 8.00

TOT. ORE 36 SETTIMANALI

**RIENTRI POMERIDIANI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

<b>LUNEDI'</b>	→	<b>NASUTI</b>	<b>ORE 14.30/17.30</b>
	→	<b>SACCONI</b>	<b>ORE 14.30/17.30</b>

---

<b>MARTEDI'</b>	→	<b>VALERIO</b>	<b>ORE 14.30/17.30</b>
	→	<b>SACCONI</b>	<b>ORE 14.30/17.30</b>
	→	<b>COCCO</b>	<b>ORE 14.30/17.30</b>

---

<b>MERCOLEDI</b>	→	<b>TAMBURRINO</b>	<b>ORE 14.30/17.30</b>
	→	<b>CAMPITELLI</b>	<b>ORE 14.30/17.30</b>

---

<b>GIOVEDI'</b>	→	<b>NASUTI</b>	<b>ORE 14.30/17.30</b>
	→	<b>VALERIO</b>	<b>ORE 14.30/17.30</b>

---

<b>VENERDI'</b>	→	<b>COCCO</b>	<b>ORE 14.30/16.30</b>
	→	<b>TAMBURRINO</b>	<b>ORE 14.30/16.30</b>

---

**ORARIO DI LAVORO**  
**COLLABORATORI SCOLASTICI**

<b>ABBONIZIO RITA</b>	ore 8.00/14.10	Lunedì- Martedì – Mercoledì- Giovedì = ORE 24,40
<b>Postazione di servizio:</b>		
<b><u>PIANO</u> <u>TERRA</u></b>	ore 11.10/16.30	Venerdì' = ORE 5,20

**TOT. ORE 30**  
**SETTIMANALI**

<b>ANGELUCCI ERSILIA</b>	ore 7.50/14.10	Lunedì - Martedì-  giovedì = ORE 19
<b>Postazione di servizio:</b>	ore 7.50/12.40 – 13.20/17.30	Mercoledì = ORE 9.00
<b><u>PIANO</u> <u>TERRA LATO</u> <u>UFFICI</u></b>	ore 7.50/12.50 – 13.30/16.30	Venerdì= ORE 8.00

**TOT. ORE 36**  
**SETTIMANALI**

<b>CANDELORO ROSAMARIA</b>	ore 7.50/14.10	Lunedì- mercoledì- giovedì  = ORE 19
	ore 7.50/12.20- 13.00/17.30	Martedì= ORE 9.00
<b><u>PIANO PRIMO</u></b>	ore 7.50/13.50- 14.30/16.30	Venerdì=ORE 8.00

**TOT. ORE 36**  
**SETTIMANALI**

<b>ROSSI ANGELINA</b>	ore 7.50/14.10	Lunedì- martedì- mercoledì = ORE 19
	ore 7.50/13.20- 14.00/17.30	Giovedì= ORE 9.00
<b><u>PIANO</u> <u>TERRA LATO</u> <u>UFFICI</u></b>	ore 7.50/13.30- 14.10/16.30	Venerdì=ORE 8.00

**TOT. ORE 36**  
**SETTIMANALI**

<b>COLACIOPPO NICOLA</b>	ore 7.50/14.10	<b>martedì- mercoledì giovedì = ORE 19</b>
<b>Postazione di servizio:</b>		
<b><u>PIANO</u> <u>TERRA</u></b>		
<b><u>ATRIO</u> <u>PALESTRA</u></b>	ore 7.50/13.30 - 14.10/17.30	<b>Lunedì' = ORE 9,00</b>
	ore 7.50/12.20 – 13.00/16.30	<b>Venerdì' = ORE 8,00</b>
<b><u>TOT. ORE 36</u> <u>SETTIMANALI</u></b>		

<b>DI MECO LEONARDO</b>	ore 7.50/14.10	<b>Lunedì- Martedì – Mercoledì = ORE 19</b>
<b>postazione di servizio:</b>		
<b><u>PIANO</u> <u>TERRA</u></b>	ore 7.50/14.10 - 15.00/17.30	<b>Giovedì = ORE 8.50</b>
	ore 7.50/13.50 – 14.20/16.30	<b>Venerdì' = ORE 8.10</b>
<b><u>TOT. ORE 36</u> <u>SETTIMANALI</u></b>		

<b>DI TORO NADIA</b>	ore 7.50/14.10	<b>Lunedì - mercoledì- giovedì = ORE 19</b>
<b>Postazione di servizio:</b>		
<b><u>PIANO</u> <u>TERRA</u></b>		
	ore 7.50/12.20 - 13.00/17.30	<b>Martedì' = Ore 9.00</b>
	Ore 7.50/13.50 – 14.30/16.30	<b>Venerdì' = Ore 8.00</b>
<b><u>TOT. ORE 36</u> <u>SETTIMANALI</u></b>		

<b>COCCOROSA</b>	ore 7.50/14.10	<b>Martedì Mercoledì giovedì = ORE 19</b>
<b>Postazione di servizio:</b>		
<b><u>PIANO</u></b>	ore 7.50/12.20 - 13.00/17.30	<b>Lunedì = ORE 9.00</b>

**TERRA**

ore 7.50/12.20 – 13.00/16.30		Venerdì	= ORE 8.00

**TOT. ORE 36**  
**SETTIMANALI**

<b>PAVIA LUCIA ANNA</b>	ore 7.50/14.10	Lunedì-martedì-giovedì=	ORE 19
Postazione di servizio:			
<b>PIANO PRIMO</b>			
	ore 7.50/12.30 - 13.10/17.30	Mercoledì	= Ore 9.00
	Ore 7.50/13.00 – 13.40/16.30	Venerdì	= Ore 8.00

**TOT. ORE 36**  
**SETTIMANALI**

<b>LUCCHITTI ROSANNA</b>	ore 7.50/14.10	Lunedì- Martedì- Mercoledì =	ORE 19
Postazione di servizio:			
<b>PIANO PRIMO</b>			
	ore 7.50/12.30 - 13.10/17.30	Giovedì	= ORE 9.00
	ore 7.50/13.30 – 14.10/16.30	Venerdì	= ORE 8,00

**TOT. ORE 36**  
**SETTIMANALI**

<b>ACETO ANNA</b>	ore 7.50/14.10	Lunedì-Martedì- Giovedì =	ORE 19
Postazione di servizio:			
<b>PIANO PRIMO</b>			
	ore 7.50/13.10 - 14.00/17.30	Mercoledì	= ORE 8.50
	ore 7.50/12.20 – 12.50/16.30	Venerdì	= ORE 8.10

**TOT. ORE 36**  
**SETTIMANALI**

<b>C.S da nominare</b>	ore 14.00/15.00	Lunedì-Mart- Mercoledì =	ORE 3,00
Postazione di servizio:			
<b>PIANO PRIMO</b>			
	ore 14.00/16.00	Giovedì	= ORE 2,00
	ore 13.30/14.30	Venerdì	= ORE 1,00

**TOT. ORE 6**  
**SETTIMANALI**

**APERTURA CANCELLI:** Rotazione mensile dei C.S che effettuano il rientro pomeridiano di competenza compresa la chiusura del venerdì. **CHIUSURA CANCELLI:** I C.S del turno pomeridiano dal lunedì al giovedì.

**PERSONALE ex L.S.U.**

**Sig.ra RAZIONALE RINA**  
**Sig.ra RAPINO NADIA**

**Si propone la assegnazione ai reparti per la pulizia come da tabulato allegato.  
Il personale ex LSU effettuerà anche il seguente servizio di ausiliariato:**

**Vigilanza Rapino Nadia**

**Pulizia Rapino Nadia /Razionale Rina**

<b>SERVIZIO DI AUSILIARIATO</b>	
<b>Vigilanza</b>	
<b>(Piano terra: aule corridoio centrale e bagni)</b>	<b>(Piano Primo: aule ultimo corridoio e bagni)</b>
Lunedì dalle ore 11.00 alle ore 13.12	Lunedì dalle ore 09.00 alle ore 11.00
Martedì dalle ore 11.00 alle ore 13.12	Martedì dalle ore 09.00 alle ore 11.00
Mercoledì dalle ore 11.00 alle ore 13.12	Mercoledì dalle ore 09.00 alle ore 11.00
Giovedì dalle ore 11.00 alle ore 13.12	Giovedì dalle ore 09.00 alle ore 11.00
Venerdì dalle ore 08.00 alle ore 11.12	

**Il servizio di pulizia sarà effettuata:**

**RAPINO NADIA dal Lunedì al Giovedì dalle ore 13.45 alle ore 16.45. Il venerdì 13.30-16.30.**

**RAZIONALE RINA dal Lunedì al Giovedì dalle ore 13.45 alle ore 15.45. Il venerdì 14.30-16.30.**

## RIENTRI POMERIDIANI COLLABORATORI SCOLASTICI

LUNEDI'	↗	COCCO ROSA	ORE 13.00/17.30
	→	COLACIOPPO	ORE 14.10/17.30
	↘	da nominare	ORE 14.00/15.00

---

MARTEDI'	↗	DI TORO	ORE 13.00/17.30
	→	CANDELORO	ORE 13.00/17.30
	↘	da nominare	ORE 14.00/15.00

---

MERCOLEDI	↗	ACETO	ORE 14.00/17.30
	→	ANGELUCCI	ORE 13.20/17.30
	↘	PAVIA	ORE 13.10/17.30
	↘	da nominare	ORE 14.00/15.00

---

GIOVEDI'	↗	LUCCHITTI ROSANNA	ORE 13.10/17.30
	→	DI MECO	ORE 15.00/17.30
	↘	ROSSI ANGELINA	ORE 14.00/17.30
	↘	da nominare	ORE 14.00/16.00

---

VENERDI'	↗	ABBONIZIO RITA	ORE 11.10/16.30
	↗	ANGELUCCI ERSILIA (12.50)	ORE 13.30/16.30
	↗	ACETO ANNA (12.20)	ORE 12.50/16.30
	↗	ROSSI ANGELINA (13.30)	ORE 14.10/16.30
	↗	CANDELORO (13.50)	ORE 14.30/16.30
	↗	COCCO ROSA (12.20)	ORE 13.00/16.30
	↗	COLACIOPPO (12.20)	ORE 13.00/16.30
	↗	DI MECO (13.50)	ORE 14.20/16.30
	↗	DI TORO (13.50)	ORE 14.30/16.30
	↗	PAVIA (13.00)	ORE 13.40/16.30
↗	LUCCHITTI ROSANNA (13.30)	ORE 14.10/16.30	
↘	da nominare	ORE 15.30/16.30	



# Mansionario Assistenti Amministrativi

## ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

### SEZIONE: ALUNNI

Addetti: TAMBURRINO A.A.1

Funzioni: Gestione alunni

Assistente Amministrativa sostituto con responsabilità dei relativi procedimenti: sig.ra Valerio Giovanna/Saccone Marilena

### **L'Assistente Amm. va Sig.ra Tamburrino Rita è responsabile dei seguenti procedimenti:**

Gestione Protocollo con software informatico della corrispondenza in uscita dal proprio settore. La posta in partenza, di cui agli atti si conserveranno le copie e gli allegati, va sempre protocollata, portata a conoscenza del DSGA e sottoscritta dal DS prima di essere trasmessa ai destinatari per posta elettronica ovvero all'ufficio postale a cura del collaboratore scolastico incaricato del servizio. La posta in partenza non sottoscritta dal dirigente scolastico ma sottoscritta da altro docente incaricato, va sempre portata a conoscenza del DSGA e DS seguendo la stessa procedura della posta in arrivo.

Iscrizioni degli alunni (supporto e sostituzione ai genitori per l'iscrizione on-line nonché nelle iscrizioni generali delle prime classi);

Adempimenti relativi agli infortuni di Docenti, ATA e alunni.

Gestione anagrafe alunni con programma informatico;

Gestione candidati privatisti/esami di stato; Tenuta e conservazione dei registri dei candidati ammessi all'esame di stato, esami di idoneità; Registro perpetuo dei diplomi; Registro di carico e scarico dei diplomi; Compilazione, con software, diplomi di maturità dell'anno in corso e degli anni pregressi; Esonero dalle lezioni di religione; Informazioni varie agli alunni, ai docenti ed alle famiglie;

Convocazioni consigli di classe (relativamente agli alunni e genitori). Utilizzo del SID1 per l'inserimento dei dati richiesti dagli uffici centrali riguardanti la didattica; verifica tasse e contributi scolastici, richieste di esonero e rimborsi; archiviazione e ricerche di archivio inerenti gli alunni; Tenuta fascicoli alunni; gestione e compilazione diplomi alunni, predisposizione attestati e certificazioni varie alunni adempimenti previsti per gli esami di stato, esami integrativi e di idoneità. Redazione di qualsiasi certificato riguardante gli alunni con mezzi informatici; compilazione e stampa schede, attestati, pagelle, gestione tabelloni, gestione ritardi e gestione on-line assenze degli alunni; gestione statistiche relative agli alunni; rilascio nulla osta, registrazione tasse scolastiche; circolari e avvisi agli alunni, Registro delle richieste di accesso alla documentazione L. 241/90 e ricerca pratiche degli alunni; comunicazione alle famiglie degli esiti degli scrutini, supporto alle attività di recupero, debiti scolastici e monitoraggio.

Predisposizione Password, Pubblicazione atti all'Albo Pretorio on-line. Adempimenti Privacy.

Trattamento dei dati personali sensibili e giudiziari, secondo le regole previste dal Decreto L.vo n. 196/2003, e del D.P.S. dell'Istituto; Sostituzione della collega in caso di assenza e di necessità; relazioni con il pubblico; collaborazione con i colleghi; collaborazione diretta con il DS e DSGA.

## Gestione Amministrazione Trasparente (dlgs 33/2013)

- a) Atti generali
- b) Oneri informativi per cittadini e imprese
- c) Tassi d'assenza
- d) Dotazione organica
- e) Tipologie di procedimento
- f) Monitoraggio tempi procedurali
- g) Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati
- h) Tempi medi di erogazione dei servizi
- i) Altri contenuti

### SEZIONE: ALUNNI

Addetti: SACCONI MARILENA A.A.2

Funzioni: Gestione alunni

Assistente Amministrativa sostituto con responsabilità dei relativi procedimenti : sig.ra Valerio Giovanna/Tamburrino

**L'Assistente Amm.va Sig.ra SACCONI MARILENA è responsabile dei seguenti procedimenti :**

Gestione Protocollo con software informatico della corrispondenza in uscita dal proprio settore La posta in partenza, di cui agli atti si conserveranno le copie e gli allegati, va sempre protocollata, portata a conoscenza del DSGA e sottoscritta dal DS prima di essere trasmessa ai destinatari per posta elettronica ovvero all'ufficio postale a cura del collaboratore scolastico incaricato del servizio. La posta in partenza non sottoscritta dal dirigente scolastico ma sottoscritta da altro docente incaricato, va sempre portata a conoscenza del DSGA e DS seguendo la stessa procedura della posta in arrivo. Gestione dei controllo delle procedure on-line e registri relativi, predisposizione attestati e certificazioni varie, adempimenti previsti per gli esami di stato, esami integrativi e di idoneità; richiesta e trasmissione documenti, verifica tasse e contributi scolastici, richieste di esonero e rimborsi; archiviazione e ricerche di archivio inerenti gli alunni; Tenuta fascicoli alunni e compilazione foglio notizie; Redazione di qualsiasi certificato riguardante gli alunni con mezzi informatici; Verifica delle giacenze dei diplomi e sollecito per il ritiro dei diplomi giacenti; compilazione e stampa schede, attestati, pagelle, gestione tabelloni, gestione ritardi e gestione on-line assenze degli alunni; rilascio nullaosta; registrazione tasse scolastiche; circolari e avvisi agli alunni.

Organico alunni; supporto nella gestione dei registri elettronici dei docenti e scrutini elettronici. Pratiche di trasferimento dalla scuola; Archiviazione documenti alunni; Collaborazione per la formazione delle classi; Documentazione alunni stranieri; Esonero dalle lezioni di educazione fisica. Richiesta e invio documenti scolastici.

Predisposizione e gestione di tutti gli atti relativi all'adozione dei libri di testo;

Uscite didattiche in orario scolastico (autorizzazione famiglie e nomine docenti accompagnatori); attività sportiva scolastica, orientamento, concorsi e manifestazioni.

Pratiche di accesso agli atti amministrativi/controllo autocertificazioni; Registro delle richieste di accesso alla documentazione L. 241/90 , ricerca pratiche degli alunni; comunicazione alle famiglie degli esiti degli scrutini, gestione attività di recupero, debiti scolastici e monitoraggio, **Pubblicazione atti all'Albo Pretorio on-line, Amministrazione trasparente.** Trattamento dei dati personali sensibili e giudiziari, secondo le regole previste dal Decreto L.vo n. 196/2003, e del D.P.S. dell'Istituto; Sostituzione della collega in caso di assenza e di necessità; relazioni con il pubblico; collaborazione con i colleghi; collaborazione diretta con il DS e DSGA.

**Sezione: Ufficio PROTOCOLLO E RELAZIONI CON L'UTENZA A.A.3**

**Addetto : VALERIO GIOVANNA**

**Funzioni: Gestione protocollo e Relazioni con l'Utenza e sicurezza**

Assistente amministrativo sostituto sig.ra Tamburrino Rita/Saccone Marilena

**L'Assistente Amm.va Sig.ra Valerio Giovanna è responsabile dei seguenti procedimenti :**

- Settore Affari generali, gestione della corrispondenza e dell'informazione
- Gestione email (ENTRATA) e PEC (IMPORTANTE: tutte le domande di assenza ricevute nella casella principale devono essere annunciate immediatamente al responsabile di settore ATA e DOCENTI)
- Gestione Protocollo con software informatico della corrispondenza in entrata e uscita , protocollazione, smistamento e archiviazione di tutti gli atti della scuola in entrata e uscita. Scarico della posta da Intranet M.I.U.R. Internet e posta elettronica, tenuta e stampa periodica del registro protocollo.
- Tenuta del protocollo informatico con riferimento agli atti ricevuti sulle caselle di posta istituzionali ;
- Tenuta della documentazione relativa al Contratto di Istituto
- Atti e registri relativi alle RSU
- Accesso atti (Legge 07.08.1990, n. 241 e Accesso Civico dlgs 33/2013). Trattamento dei dati personali sensibili e giudiziari, secondo le regole previste dal Decreto L.vo n. 196/2003, e del D.P.S. dell'Istituto.
- Gestione caselle di posta degli utenti registrati sul sito
- Gestione e protocollazione di documenti (ENTRATA)
- Responsabile pubblicazione sull'Albo Sindacale
- Formulazione e/o adattamento, seguendo i criteri di accessibilità e regole di costruzione del documento informatico, di Regolamenti, verbali ed altri importanti documenti istituzionali.
- Tenuta aggiornamento documentazione sul sito ed eliminazione di contenuti obsoleti
- Gestione rapporti con la Provincia: seguire le richieste di Manutenzione avanzate dai fiduciari dei plessi e invio prospetti mensili relativi al riscaldamento
- Attività di raccordo con Enti e Istituzioni
- Tenuta aggiornata del calendario impegni e delle attività del sito
- Gestione Organi Collegiali: membri (surroghe, registro assenze, ecc.) Convocazioni (trasmissione atti preparatori, verbali e altri documenti) e Stesura stralci delibere e pubblicazione all'albo - Monitoraggio esecutività delle delibere. Convocazione Consiglio d'istituto e Giunta esecutiva. Convocazioni consigli di classe, Collegio Docenti.

- Elezioni Organi Collegiali: coordinamento, gestione calendario, adempimenti e emanazione atti (comprese stampe relative alle schede degli elettori, registri e documenti).
- Gestione della documentazione relativa alle relazioni sindacali: informativa preventiva, successiva, contratto di istituto, convocazioni RSU
- Emanazione di Circolari per scioperi e altri eventi Albo on line
- Gestione tirocinanti: nomine, certificazioni etc.;
- Gestione corsi di aggiornamento e formazione personale docente (CLIL, , corsi neo immessi in ruolo, etc.)

#### Albo pretorio

- Organi Collegiali
- Modulistica
- Regolamenti
- Convenzioni
- R.S.U.
- Modulistica
- Sicurezza

#### Gestione Amministrazione Trasparente (dlgs 33/2013)

- Atti generali
  - Oneri informativi per cittadini e imprese
  - Tipologie di procedimento
  - Monitoraggio tempi procedurali
  - Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati
  - Informazioni ambientali
  - Interventi straordinari e di emergenza
  - Altri contenuti
- Programma triennale per la trasparenza e l'integrità
  - Atti generali
  - Oneri informativi per cittadini e imprese
  - Dirigenti
  - Piano della Performance
  - Relazione sulla Performance
  - Benessere organizzativo
  - Tipologie di procedimento
  - Monitoraggio tempi procedurali
  - Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati
  - Provvedimenti Dirigenti
  - Carta dei servizi e standard di qualità
  - Tempi medi di erogazione dei servizi

#### SEZIONE: SETTORE PERSONALE

#### **Addetti : NASUTI ANGELA – A.A 4**

Funzioni: Gestione personale Docente e ATA – Gestione Affari generali

Assistente Amministrativa sostituto: sig.ra Campitelli Antonietta /Cocco Barbara

#### **L'Assistente Amm.va Sig.ra Nasuti Angela è responsabile dei seguenti procedimenti:**

Gestione Protocollo con software informatico della corrispondenza in entrata per le assenze di personale e in uscita dal proprio settore. La posta in partenza, di cui agli atti si conserveranno le copie e gli allegati, va sempre protocollata, portata a conoscenza del DSGA e sottoscritta dal DS prima di essere trasmessa ai destinatari per posta elettronica ovvero all'ufficio postale a cura del collaboratore scolastico incaricato del servizio. La posta in partenza non sottoscritta dal dirigente scolastico ma sottoscritta da altro docente incaricato, va sempre portata a conoscenza del DSGA e DS seguendo la stessa procedura della posta in arrivo. Invio e richiesta notizie e fascicoli del personale docente e ata alle altre scuole; gestione pratiche docenti neo immessi in ruolo, gestione assenze del personale, collaborazione con i collaboratori del DS per la sostituzione dei docenti assenti, decreti di assenze e permessi vari del personale, richieste visite fiscali, rilevazioni mensili on-line delle assenze del personale docente e ata e statistiche varie del personale docente e ata, compilazione e invio decreti e tabulati ferie docenti supplenti; inserimento dichiarazione dei servizi e assenze del pers. docente e ATA, al programma ARGO e SIDI; adempimenti relativi allo sciopero e assemblee sindacali del personale e collaborazione con il DSGA per individuazione del contingente minimo per la funzionalità dei

servizi e degli uffici; Organico personale docente; decreti di conferimento ore eccedenti personale docente, circolari e ordini di servizio personale docente, gestione corsi di aggiornamento e formazione del personale ATA (posizioni economiche etc.); circolari e ordini di servizio al personale ATA, predisposizione e stesura piano ferie ATA per i periodi di sospensione attività didattiche in collaborazione col DSGA; turnazioni, sostituzioni e disposizioni di servizio al Personale ATA, piano dei servizi e variazioni orari di servizio del personale ATA. Organico personale ATA. Gestione del programma del personale: inserimento assenze, orari di servizio, turnazioni, giustificazioni, variazioni orari, stampa e distribuzione mensile del resoconto presenze al personale ATA.

- Inquadramenti economici contrattuali.
- Gestione e controllo badge
- Registrazione utenti sul sito web dell'Istituto e rilascio badge
- Passweb
- Organico del personale (diritto e fatto)
- Riconoscimento dei servizi di carriera pre-ruolo e ricongiunzione dei servizi prestati.
- Sostituzioni del personale (contratti itd, gestione banca ore e intensificazione)
- Procedimenti pensionistici (collocamento a riposo, dimissioni e proroga della permanenza in servizio).
- Adempimenti per trasferimenti, assegnazioni e utilizzazioni provvisorie del personale.
- Pratiche per la concessione del piccolo prestito e cessione del quinto dello stipendio.
- Adempimenti relativi alla gestione amministrativa degli insegnanti di religione.
- Fascicolo personale (analogico e digitale)
- Adempimenti connessi ai corsi/progetti comunitari (IFTS, PON).

Identificazione al Polis utenti esterni ed interni che ne fanno richiesta. Attività di raccordo con Enti e Istituzione, Gestione esami di Stato relativo ai docenti, adempimenti per accesso ai documenti amministrativi, adempimenti connessi all'organizzazione delle attività previste nel POF. Relazioni con il pubblico. Collaborazione con i colleghi e collaborazione diretta con il DS e DSGA.

### Albo pretorio

- Graduatorie
- Atti di nomina ITD
- Modulistica
- Convenzioni

### Gestione Amministrazione Trasparente (dlgs 33/2013)

#### Atti generali

oneri informativi per cittadini e imprese

Tassi d'assenza

Dotazione organica

Tipologie di procedimento

Monitoraggio tempi procedurali

Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati

Tempi medi di erogazione dei servizi

Altri contenuti

#### Albo pretorio

- Organi Collegiali
- Modulistica
- Regolamenti
- Convenzioni
- R.S.U.
- Modulistica
- Sicurezza

### Gestione Amministrazione Trasparente (dlgs 33/2013)

- Atti generali
- Oneri informativi per cittadini e imprese
- Tipologie di procedimento
- Monitoraggio tempi procedurali
- Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati
- Informazioni ambientali

- Interventi straordinari e di emergenza
- Altri contenuti
  - Programma triennale per la trasparenza e l'integrità
  - Atti generali
  - Oneri informativi per cittadini e imprese
  - Dirigenti
  - Piano della Performance
  - Relazione sulla Performance
  - Benessere organizzativo
  - Tipologie di procedimento
  - Monitoraggio tempi procedurali
  - Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati
  - Provvedimenti Dirigenti
  - Carta dei servizi e standard di qualità
  - Tempi medi di erogazione dei servizi

## **SEZIONE: UFFICIO CONTABILE E GESTIONE BENI PATRIMONIALI E MAGAZZINO**

**Addetta :                    **CAMPITELLI ANTONIETTA A.A5****

**Funzioni:                    *Gestione Finanziaria, Contabile e Patrimoniale.***

*Assistente Amministrativa sostituto : sig.ra Cocco Barbara/Nasuti Angela*

**L'Assistente Amm.va Sig.ra CAMPITELLI ANTONIETTA la quale è responsabile dei seguenti procedimenti:**

Gestione Protocollo con software informatico della corrispondenza in uscita dal proprio settore La posta in partenza, di cui agli atti si conserveranno le copie e gli allegati, va sempre protocollata, portata a conoscenza del DSGA e sottoscritta dal DS prima di essere trasmessa ai destinatari per posta elettronica ovvero all'ufficio postale a cura del collaboratore scolastico incaricato del servizio. La posta in partenza non sottoscritta dal dirigente scolastico ma sottoscritta da altro docente incaricato, va sempre portata a conoscenza del DSGA e DS seguendo la stessa procedura della posta in arrivo.

- Gestione personale ex LSU; Predisposizione programma annuale , con consuntivo , variazioni di bilancio , storni al P.A., radiazioni residui in collaborazione con il DSGA, programmazione, gestione e rendicontazione finanziaria, liquidazione e pagamento dei trattamenti economici (fondamentali e accessori), liquidazione e pagamento delle fatture relative alle visite guidate, stages, progetti esterni di provenienza UE, MIUR, Regione, Provincia, Comune, Enti Pubblici e Privati; Liquidazione competenze alle commissioni degli esami di stato; Rendicontazioni spese amministrazione provinciale .Liquidazione e versamento dei contributi e ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali dovuti per legge redazione ed inoltre F24EP; Gestione Fondo Minute Spese.

Cura, organizzazione e liquidazione delle competenze con rendiconti finali delle attività di aggiornamento e formazione, sia dell'Istituto che per conto del Ministero della Pubblica Istruzione, in collaborazione con la Presidenza ed il Direttore Amministrativo; tenuta del registro dei conti correnti postali relativi alle tasse scolastiche

Gestione del Programma annuale delle variazioni, del conto consuntivo, degli impegni, liquidazione e pagamento delle spese, degli accertamenti, riscossioni e versamenti.; gestione delle procedure per le minute spese; Predisposizione degli incarichi relativi al personale docente e ata riguardo le attività previste nel piano dell'offerta formativa e relativa liquidazione; Liquidazione compensi ad esperti estranei alla scuola per la realizzazione del piano dell'Offerta Formativa; Aggiornamento dati contabili del personale al programma ARGO e al SIDI. Rapporti con Enti ( provincia) per richieste, utenze e rendicontazioni di natura contabili, **Pubblicazione atti all'Albo Pretorio on-line e Amministrazione trasparente.**

Relazioni con il pubblico. Collaborazione con i colleghi; Collaborazione diretta con il DS e D.S.G.A.

### **Albo pretorio**

- Bilanci
- Modulistica
- Contrattazione integrativa
- Convenzioni
- Bandi di gara
- Contratti
- Assicurazione
- Beni patrimoniali

### **Gestione Amministrazione Trasparente (dlgs 33/2013)**

- Atti generali
- Oneri informativi per cittadini e imprese
- Contrattazione integrativa
- Contrattazione collettiva
- Ammontare complessivo dei premi
- Dati relativi sui premi
- Benessere organizzativo
- Tipologie di procedimento
- Monitoraggio tempi procedimentali
- Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati
- Dati aggregati attività amministrativa
- Controlli sulle imprese
- Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio
- Controlli e rilievi sull'amministrazione
- Costi contabilizzati
- Tempi medi di erogazione dei servizi
- Indicatore di tempestività dei pagamenti
- IBAN e pagamenti informatici
- Elenco fornitori
- Incarichi ai propri
- Incarichi a soggetti esterni
- Autorizzazioni incarichi propri dipendenti

**Addetta :** **COCCO BARBARA A.A6**

**Funzioni:** *Gestione Finanziaria, Contabile e Patrimoniale. Sostituzione D.S.G.A (ex art 2, comma 3, sequenza contrattuale sottoscritta il 25 luglio 2008)*

**L'Assistente Amm.va Sig.ra COCCO BARBARA è responsabile dei seguenti procedimenti :**

Assistente amministrativo sostituto sig.ra Campitelli Antonietta/ Nasuti Angela

Gestione Protocollo con software informatico della corrispondenza in uscita dal proprio settore **La posta in partenza, di cui agli atti si conserveranno le copie e gli allegati, va sempre protocollata, portata a conoscenza del DSGA e sottoscritta dal DS prima di essere trasmessa ai destinatari per posta elettronica ovvero all'ufficio postale a cura del collaboratore scolastico incaricato del servizio. La posta in partenza non sottoscritta dal dirigente scolastico ma sottoscritta da altro docente incaricato, va sempre portata a conoscenza del DSGA e DS seguendo la stessa procedura della posta in arrivo;**

gestione rilevazione :

Predisposizione programma annuale, con consuntivo, variazioni di bilancio, storni al P.A., radiazioni residui in collaborazione con il DSGA.

Gestione amministrativa e contabile viaggi d'istruzione: autorizzazioni dei genitori, nomine ai docenti accompagnatori, per la predisposizione degli elenchi degli alunni partecipanti e per la predisposizione delle procedure amministrative necessarie per la realizzazione dei progetti, procedure di gare per viaggi d'istruzione e ASL.

Alternanza scuola-lavoro: corrispondenza con famiglie, enti locali, aziende per predisposizione e aggiornamento archivio per sedi disponibili ASL; rapporti tutor interni per gestione assegnazioni sedi alternanza scuola lavoro, rapporto con tutor interni ed esterni; predisposizione delle convenzioni con aziende, studi professionali ecc per ASL., modulistica inerente la procedure ASL ( fascicoli alunni con valutazione dell'alunno e dell'azienda ospitante)

Sicurezza: rapporti RSPP ed Enti locali, gestione e monitoraggio della formazione del personale ordinaria e relativa alle figure sensibili, gestione del DVR, tenuta e aggiornamento di tutta la documentazione relativa alla sicurezza ( piano di emergenza, piani di evacuazione, prove e verbali ecc)

Assicurazione (gara per polizza e incasso/pagamento premi)

Adempimenti fiscali e previdenziali (770, IRAP) e con seguente invio telematico al Ministero dell'Economia e delle Finanze; Contratti agli esperti esterni e digitazione all'anagrafe tributaria dei contratti relativi e dei dipendenti interni alla Pubblica Amministrazione, ai quali il Dirigente Scolastico, in virtù dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 ha rilasciato formale autorizzazione) ;

Trasmissione telematica mensile sul SIDI dei flussi di bilancio e gestionali;

Redige gli ordini di acquisti di materiale e attrezzature didattiche, dalla richiesta di preventivi fino alla liquidazione con procedura ordinaria e con procedura Mepa; predisposizione prospetti comparativi; Richiesta CIG, DURC ed adempimenti AVCP;

Esecuzione e inoltro degli ordini di acquisto, nonché impegni di spesa su disposizione del DS e DSGA;

Gestione dei beni patrimoniali: scarico del materiale dichiarato obsoleto, fuori uso o mancante per altre cause, secondo quanto previsto dall'art. 52 del decreto 44/2001; chiusura annuale dei registri di inventario con i relativi movimenti di entrate e di uscita, passaggio di consegne, tenuta dei registri dell' inventario, registro della biblioteca

dell'istituto e degli alunni, registro inventario beni della Provincia, contabilità del materiale di facile consumo, ordinativi acquisti, distribuzione interna dei beni e dei materiali, compilazione bolle di consegna materiale, tenuta dei registri di facile consumo e di facile consumo prolungato, scarichi inventariali, rapporti con i sub consegnatari; gestione magazzino e patrimonio e messa in atto degli atti relativi; adempimenti connessi all'organizzazione delle attività previste nel POF; Collaborazione diretta con il D.S. E D.S.G.A.

- Gestione del Programma Annuale in collaborazione con Direttore SGA
- Tenuta dei verbali dei revisori dei conti e adempimenti relativi compresi quelli riferiti alla verifica di cassa.
- Adempimenti inerenti l'attività negoziale dell'istituzione scolastica (AVCP per CIG, acquisti diretti, bandi di gara, contratti e gare d'appalto anche tramite Consip, MePa).
- Adempimenti connessi ai progetti previsti dal POF.
- Viaggi e visite di istruzione (non a costo zero)
- Rilascio dei certificati di regolare prestazione per la fornitura di servizi periodici risultanti da appositi contratti.
  
- Gestione istruttorie e liquidazione degli incarichi affidati agli esperti esterni e pagamento delle fatture ai fornitori.
- Corsi di formazione (pagamenti)
- Controlli sulle imprese (DURC su Sportello unico previdenziale)
- Contributi da e per soggetti vari.
  
- Emissione dei mandati di pagamenti e delle reversali d'incasso.
- Liquidazione delle competenze mensili, dei compensi riferiti al FIS (ATA e DOCENTI) e ore eccedenti spettanti ai docenti (NoiPA).
- Liquidazione delle indennità varie da corrispondere al personale.
- Liquidazione compensi per ferie non godute itd pagati dalla scuola
- Adempimenti fiscali, erariali e previdenziali (compresa compilazione F24 on-line)
- Stesura delle certificazioni fiscali.
  
- Comunicazioni riferite al Pre1996
- TFR (in collaborazione con Settori ATA e DOCENTI)
- Passweb
- Rilevazione dell'anagrafe delle prestazioni dei dipendenti della Pubblica Amministrazione (PerlaPA).
- Gestione dei beni patrimoniali.
- Discarico inventariale.
- Adempimenti inerenti il passaggio di consegne tra consegnatari dei beni.
- Tenuta della contabilità di magazzino.

### Albo pretorio

- Bilanci
- Modulistica
- Contrattazione integrativa
- Convenzioni
- Bandi di gara
- Contratti
- Assicurazione
- Beni patrimoniali

### Gestione Amministrazione Trasparente (dlgs 33/2013)

- Atti generali
- Oneri informativi per cittadini e imprese
- Contrattazione integrativa
- Contrattazione collettiva
- Ammontare complessivo dei premi
- Dati relativi sui premi
- Benessere organizzativo
- Tipologie di procedimento
- Monitoraggio tempi procedurali
- Dichiarazioni sostitutive e acquisizione d'ufficio dei dati
- Dati aggregati attività amministrativa
- Controlli sulle imprese
- Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio
- Controlli e rilievi sull'amministrazione
- Costi contabilizzati
- Tempi medi di erogazione dei servizi
- Indicatore di tempestività dei pagamenti
- IBAN e pagamenti informatici
- Elenco fornitori
- Incarichi ai propri
- Incarichi a soggetti esterni
- Autorizzazioni incarichi propri dipendenti

## **Indicatori area amministrativa**

- Tutti i documenti amministrativi devono contenere le sigle di chi li ha redatti , ai sensi della L 241/90.
- Tutti i documenti devono essere gestiti nel rispetto del D. Lgs n. 196 del 30 giugno 2003 (codice privacy) sia nel formato digitale che in quello cartaceo, in particolare, si raccomanda di mantenere una gestione riservata delle password di accesso e di conservare i documenti cartacei negli appositi armadi dotati di chiusura.
- Le scadenze amministrative e fiscali devono essere rispettate a seconda dell'area di appartenenza.
- modello DURC deve essere richiesto on-line prima della all'emissione del buono d'ordine (verificare la data di scadenza ed eventualmente richiederne un altro prima della liquidazione).
- Il CIG deve essere riportato nel buono-d'ordine o contratto e nel mandato di pagamento

## **Sicurezza sul luogo di lavoro.**

Tutto il personale è tenuto ad osservare le norme di sicurezza e di tutela della salute sui luoghi di lavoro, stabilite dal D.L.vo 81/2008 mediante l'applicazione di ogni cautela, prevenzione ed eventuale uso di attrezzature antinfortunistiche utili ad evitare danni a sé o a terzi durante lo svolgimento delle proprie mansioni.

Gli assistenti amministrativi utilizzeranno le attrezzature munite di videoterminali in modo non sistematico e comunque non eccedendo n. 20 ore sett.li dedotte le interruzioni di 15 min. ogni 120 minuti.

## **Attività di formazione**

In ossequio alla normativa prevista dalla direttiva M.P.I. sulla formazione e tenuto conto sia dell'art. 14 del D.P.R. 275/2000 che degli artt. 62 e 63 del C.C.N.L. 24/7/2003, si procederà con successiva comunicazione al Dirigente a formalizzare un progetto di formazione di tutto il personale A.T.A.

### **DISPOSIZIONI COMUNI AGLI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

In caso di assenza o altro impedimento di unità di personale le competenze loro assegnate saranno assunte dagli assistenti amministrativi presenti che si impegnano a sostituire i colleghi assenti nelle loro mansioni. La sostituzione avverrà prioritariamente con il collega dello stesso ufficio.

Il personale di segreteria assumerà la responsabilità diretta dei procedimenti amministrativi di rispettiva competenza e provvederà a predisporre gli atti necessari entro i tempi previsti tenendo conto delle direttive di massima impartite dal Dirigente Scolastico e delle indicazioni fornite dal D.S.G.A. Gli Assistenti Amministrativi - come sopra individuati - sono responsabili dei procedimenti loro assegnati con il presente piano e di quelli assegnati per specifico incarico. Tutti gli atti prodotti dovranno recare la sigla dell'assistente che li ha realizzati. Gli assistenti amministrativi, inoltre, previa autorizzazione da parte D.S. sentito il D.S.G.A, potranno effettuare rientri pomeridiani oltre l'orario d'obbligo per meglio organizzare i settori loro assegnati (archivio alunni, archivio personale, verifica stati di servizio, archivio bilancio e contabilità, archivio dell'istituto, patrimonio inventariale, nuovi compiti introdotti dall'autonomia delle Istituzioni scolastiche, ecc.).

I rientri pomeridiani oltre l'orario d'obbligo saranno effettuati dal personale di segreteria in rapporto alla realizzazione delle attività connesse con le mansioni loro assegnate oppure a quelle assegnate ai colleghi assenti da sostituire.

Le attività di cui sopra saranno incentivate con il fondo dell'istituzione scolastica per il lavoro straordinario oppure con recuperi compensativi.

- **ISTRUZIONI di CARATTERE GENERALE**

- In caso di impedimento temporaneo da parte di un destinatario del presente ordine (assenza per malattia breve, permessi, ecc.) i colleghi presenti dovranno assolvere alle funzioni del dipendente assente in collaborazione tra addetti dello stesso servizio. Per periodi più lunghi di assenza saranno impartite direttive **specifiche dal DSGA o dal suo sostituto; in caso di particolare necessità è possibile anche il temporaneo spostamento all'interno della sede dell'istituto.**
- **Non è consentito allontanarsi dal posto assegnato ed occupato, se non previa richiesta scritta di autorizzazione.**
- **Eventuali permessi vanno richiesti per iscritto almeno un giorno prima al DS o al DSGA.**
- La presenza in servizio delle SS.LL. sarà attestata mediante timbratura con orologio marcatempo, la timbratura non preclude da parte del D.S. e del DSGA la possibilità di verificare l' effettiva presenza in servizio.
- Eventuali prestazioni di ore eccedenti l'orario d'obbligo (da recuperare o da remunerare) dovranno essere preventivamente autorizzate dal D.S. e dal DSGA.
- Tutto il personale ATA è tenuto ad assolvere ai propri compiti ed alle mansioni specifiche del proprio profilo di appartenenza con solerzia, applicazione e spirito di collaborazione con i colleghi, i superiori ed personale docente in relazione al presente piano che potrà prevedere eventuali variazioni che saranno tempestivamente comunicate al personale interessato.
- *I collaboratori scolastici assolveranno inoltre, necessari, tutti i servizi di pulizia dei locali, degli spazi scolastici e degli arredi previsti dalla Tabella "A" Profili di Area del personale ATA allegata al CCNL Comparto Scuola 29.11.2007 "area A" profilo professionale "Collaboratore Scolastico".*

## **COLLABORATORI SCOLASTICI**

### **ASSEGNAZIONE AI REPARTI**

*Si propone l' assegnazione della postazione di servizio, dei reparti assegnati per la vigilanza e pulizia compresi gli spazi esterni come da tabulato allegato.*

*Si precisa altresì che i collaboratori scolastici presteranno vigilanza oltre che negli spazi assegnati per la pulizia anche nelle classi, bagni e relativi corridoi di pertinenza.*

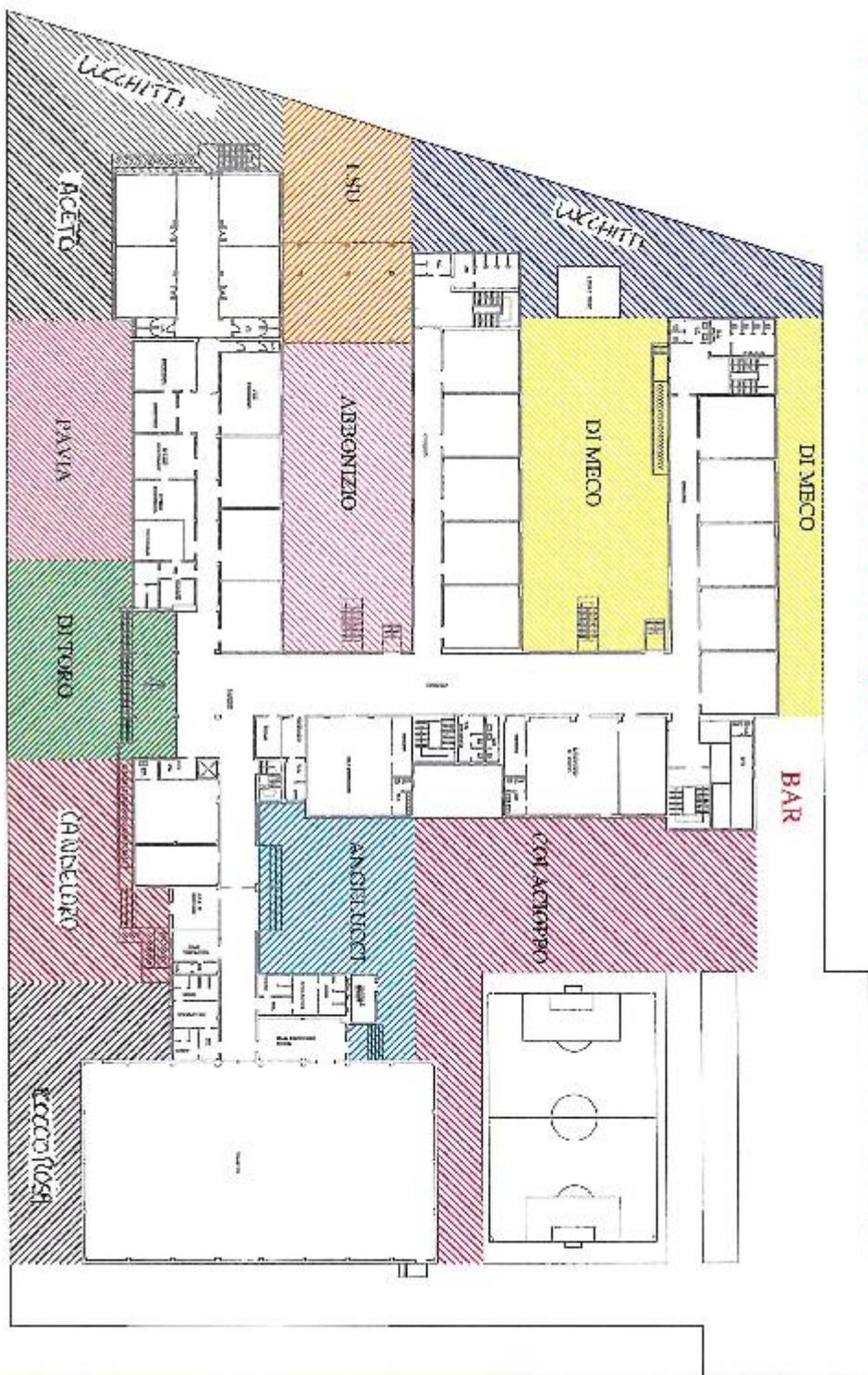
**N.B** La Collaboratrice scolastica Lucchitti Rosanna, in aggiunta agli spazi assegnati vigilerà anche nelle classi III G e IL.

**N.B** La sig.ra Rapino Nadia, ex LUS con mansioni di vigilanza e pulizia, vigilerà nel reparto di Abbonizio Rita il venerdì dalle ore 8.00 alle ore 11.10.





**PULIZIA SPAZI ESTERNI a.s.2019/2020**



## SERVIZI E COMPITI

Si richiamano i principali servizi e compiti che i collaboratori scolastici devono applicare correttamente per il buon funzionamento della scuola:

### RAPPORTI CON GLI ALUNNI

In caso di momentanea assenza dell'insegnante, funzione primaria del collaboratore è quella della vigilanza sugli allievi. A tale proposito devono essere segnalati all'Ufficio di Presidenza tutti i casi di indisciplina, pericolo, mancato rispetto degli orari e classi scoperte.

Nessun allievo deve sostare nei corridoi durante l'orario di lezione e neppure sedere sui davanzali per il pericolo di infortunio.

Il servizio prevede la presenza al posto di lavoro e la sorveglianza nei locali contigui e visibili dallo stesso posto di lavoro oltre ad eventuali incarichi accessori quali controllo chiavi, apertura e chiusura delle aule e dei laboratori

La vigilanza prevede anche la segnalazione di atti vandalici che, se tempestiva, può permettere di individuare i responsabili.

Si deve favorire un clima adatto al lavoro scolastico, mantenendo il silenzio e parlando a voce bassa.

In presenza di alunni disabili si presteranno loro l'aiuto e le cure dovute: ausilio nell'accesso alle aree interne ed esterne, nell'uso dell'ascensore e dei servizi igienici.

### SORVEGLIANZA GENERICA DEI LOCALI

Apertura e chiusura dei locali scolastici.

Tenuta delle chiavi dell'edificio scolastico.

Accesso e movimento interno alunni e pubblico –portineria

All'inizio e temine del servizio verificare che non siano presenti anomalie agli arredi e/o attrezzature informatiche dei locali assegnati .

Segnalare tempestivamente le anomalie riscontrate e/o atti vandalici agli uffici e all'edificio, allo scopo di eliminare disagi e di individuare eventuali responsabili.

Mettere particolare cura nell'inserimento del sistema di allarme effettuando tutte le operazioni del caso. (s'è presente e funzionante)

### SANIFICAZIONE DEI LOCALI

Pulizia locali scolastici, spazi scoperti e arredi. Spostamento suppellettili.

Le operazioni di pulizia comprendono anche il lavaggio dei locali scolastici. Il lavaggio dei pavimenti deve avvenire almeno 1-2 volte alla settimana, mentre banchi, sedie, cattedre, lavagne vanno puliti quotidianamente.

I servizi igienici vanno puliti nell'arco della mattina due volte: dopo la ricreazione e all'uscita degli alunni.

Per i vetri, porte, termosifoni la pulizia avverrà periodicamente.

Nei periodi di sospensione dell'attività didattica si dovrà procedere alla pulizia straordinaria delle attrezzature suppellettili, porte, finestre, pareti lavabili, materiali e strumenti didattici, attrezzature informatiche, scaffalature, armadietti, librerie.

Utilizzare i normali criteri per quanto riguarda il ricambio d'acqua di lavaggio e uso dei prodotti di pulizia e sanificazione.

Utilizzare solo ed esclusivamente i detergenti e i disinfettanti consegnati e secondo le indicazioni ricevute.

Si provvederà alla raccolta differenziata dei rifiuti secondo il tipo: plastica, carta, vetro, indifferenziato .....

Si richiede la disponibilità per la duplicazione di atti, la fascicolazione, la collaborazione con i servizi di segreteria.

La collaborazione con gli insegnanti si configura con l'approntamento dei sussidi didattici: Televisione, computer, videoproiettore, ....

Tali beni devono essere rimessi al loro posto dai collaboratori scolastici.

#### SUPPORTO POSTAZIONE ENTRATA PRINCIPALE

I collaboratori scolastici sono tenuti a sostituire a turno, la collega che svolge il servizio alla postazione d'entrata del Liceo, in caso di spostamenti momentanei .

#### SUPPORTO AMMINISTRATIVO E DIDATTICO

Segnalare al Direttore S.G.A. gli interventi urgenti di piccola manutenzione, seguendo la procedura già in atto.

Il Lavoratore che ha dato la propria disponibilità provvederà a riparare i piccoli guasti .

#### COMUNICAZIONI

Per la salvaguardia della salute propria e degli altri collaboratori scolastici dovranno operare nelle modalità corrette di lavoro e di comportamento, secondo le indicazioni del R.S.P.P. e le informazioni apprese nei corsi di formazione frequentati sul Primo Soccorso, Antincendio e Privacy.

#### RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO E SULLA PRIVACY

A titolo esemplificativo è importante:

1. agire secondo le istruzioni ricevute, nel rispetto delle norme igieniche ed antinfortunistiche previste dalle leggi 626 /96 – 81/08;
2. non chiudere e non ostruire le uscite di sicurezze e le porte antipánico;
3. non distribuire farmaci;
4. non fumare;
5. rispettare le indicazioni previste dalle legge per quanto concerne prove di comportamento, in caso di emergenza e di evacuazione;
6. rispettare i cartelli posti nei corridoi e le indicazioni forniti dal Responsabile sulla Sicurezza in caso di emergenza;
7. proteggere i display ed ogni parte elettrica o sensibile ai getti d'acqua/umidità;
8. utilizzare solo ed esclusivamente i detergenti e disinfettanti consegnati e secondo le indicazioni ricevute;
9. non lasciare il materiale di pulizia a portata degli alunni;
10. nel sollevamento dei carichi (non più di 20 Kg) alzarsi sulle gambe tenendo le braccia tese;
11. rispettare le norme previste dalla legge sulla privacy D.Lgs 196/03 e le indicazioni ricevute dal Responsabile sulla privacy.

Si raccomanda di utilizzare il cellulare solo in caso di necessità e per il tempo strettamente indispensabile.

Eventuali cambi temporanei di turnazione potranno essere concordati direttamente tra il personale ausiliario e comunicati preventivamente al Direttore dei S.G.A.

In caso di riunioni che finiranno oltre le ore 17.30, saranno svolte delle ore o frazioni di ora in eccedenza al proprio orario di servizio.

Il recupero delle ore eccedenti avverrà con riposi compensativi, su richiesta degli interessati nei giorni di chiusura prefestiva della scuola.

In caso di necessità le ore eccedenti saranno effettuate prioritariamente dal personale che si è reso disponibile utilizzando il criterio della rotazione.

In caso di intensificazione delle prestazioni a seguito della sostituzione di un'unità di personale collaboratore scolastico e/o assistente amm.vo, l'entità oraria da riconoscere è di 30' al giorno di sostituzione.

## Tenuta registri obbligatori

Nelle more della definizione relativa alla forma che un registro digitale deve assumere, si considerano registri i documenti creati mediante interrogazione delle banche dati che gestiscono e conservano i provvedimenti amministrativi del Liceo Scientifico "Galilei".

Tali registri presenti in forma cartacea, con il processo di dematerializzazione saranno trattati come documenti (files pdf) opportunamente firmati con la firma digitale del II servizio amministrativo e verranno conservati negli archivi digitali del Liceo Scientifico "Galilei".

<b>Registro</b>	<b>responsabile</b>
Protocollo corrispondenza riservata	Dirigente
Registro del protocollo informatico	AA_3
Registro delle circolari interne (di durata annuale)	AA_3
Programma annuale	DSGA
Conto consuntivo	DSGA
Giornale di cassa	AA_5
Partitari delle entrate delle uscite	AA_5
Registro residui attivi e passivi	AA_5
Registro Inventario	AA_6
Registro di magazzino	AA_6
Registro c/c/postale	AA_5
Registro del fondo per le minute spese	DSGA
Registro dei contratti	DSGA
Registro dei decreti	AA_4
Registro dello stato di servizio del personale ATA	AA_4
Registro dello stato di servizio del personale DOCENTE	AA_4
Registro delle assenze del personale ATA	AA_4
Registro delle assenze del personale DOCENTE	AA_4
Registro perpetuo dei certificati	AA_2
Registro dei contratti per supplenze itd	AA_4
Registro delle matricole di carriera scolastica degli alunni	AA_1
Registro dei verbali del consiglio d'istituto	DS
Registro dei verbali della giunta esecutiva	DSGA

Registro dei verbali del collegio docenti	DS
Registro dei verbali dei revisori dei conti	DSGA
Registro dei verbali RSU	Coll. del DS
Registro degli infortuni	AA_1
Registro delle presenze del personale (badge) software argo	AA 4
Registro dei controlli sulle autocertificazioni	AA_1
Registro consegna chiavi	CS

## Incarichi specifici ATA

La complessità della scuola dell'autonomia - relativamente alla gestione amministrativa, contabile e dei servizi tecnici e ausiliari - richiede:

- *un particolare impegno*
- *specifiche esperienze e competenze professionali.*

Tali Incarichi specifici, nell'ambito dei profili professionali, *comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori.* Saranno pertanto attribuite ai Collaboratori Scolastici che prestano servizio presso le scuole dell'infanzia ed ai Collaboratori scolastici incaricati all'assistenza di alunni con disabilità certificate. Per la quantificazione dei compensi si rimanda alle tabelle che saranno allegate al contratto integrativo dell'anno scolastico in corso.

Nel caso detti incarichi siano attribuiti a collaboratori scolastici che hanno frequentato e superato i corsi di formazione ex-art.7 non sarà attribuito il riconoscimento economico a carico del Fondo di Istituto in quanto già retribuito nella retribuzione mensile.

## PROPOSTA PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI SPECIFICI

*Si formulano le seguenti proposte per il corrente A.S. 2019/2020, ai fini dell'attribuzione dei sottoindicati Incarichi Specifici per il personale amministrativo ed ausiliario.*

AREE	INCARICHI SPECIFICI	BUDGET
<b>AREA 1 VALERIO GIOVANNA</b>	<b>COORDINAMENTO AFFARI GENERALI E PROCESSO DI DEMATERIALIZZAZIONE PROTOCOLLAZIONE INFORMATICA - ATTIVITA' DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON IL D.S.G.A - DS .</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>PREDISPOSIZIONE E AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE SULLA TRASPARENZA (DLGS 33/2013)</b></li> </ul>	<b>Ex Art.47</b>

<p align="center"><b>AREA 2 TAMBURRINO RITA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>COORDINAMENTO AREA DIDATTICA E ISTITUZIONE, CONTROLLO E AGGIORNAMENTO REGISTRO TRATTAMENTO DATI (RTD) ALUNNI E FAMIGLIE E PREDISPOSIZIONE E AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE SULLA TRASPARENZA (DLGS 33/2013)</b></li> <li>• <b>GESTIONE PIANO DIDATTICO PER INCLUSIONE (BES) E PER H.</b></li> </ul> <p><b>- ATTIVITA' DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON IL D.S.G.A - DS</b></p>	<p align="center"><i>Ex Art.47</i></p>
<p align="center"><b>AREA 3 NASUTI ANGELA</b></p>	<p><b>COORDINAMENTO AREA del PERSONALE</b></p> <p><b>ISTITUZIONE, CONTROLLO E AGGIORNAMENTO REGISTRO TRATTAMENTO DATI (RTD) ALUNNI E FAMIGLIE E PREDISPOSIZIONE E AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE SULLA TRASPARENZA (DLGS 33/2013)</b></p> <p><b>- ATTIVITA' DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON IL D.S.G.A - DS .</b></p>	<p align="center"><i>Ex Art.47</i></p>
<p align="center"><b>AREA 4 CAMPITELLI ANTONIETTA</b></p>	<p><b>COORDINAMENTO AREA DIDATTICA PER I PROGETTI D'ISTITUTO</b></p> <p><b>COLLABORAZIONE CON IL D.S.G.A - DS .</b></p>	<p align="center"><i>Ex Art.47</i></p>

**ATTRIBUZIONE INCARICHI AGGIUNTIVI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI: INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONI LAVORATIVE**

<p><b>CAMPITELLI ANTONIETTA</b></p>	<p><b>SUPPORTO AMMINISTRATIVO-CONTABILE ALLE ATTIVITA' E AI PROGETTI DEL PTOF E SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI</b></p>
<p><b>COCCO BARBARA</b></p>	<p><b>SUPPORTO AMMINISTRATIVO-CONTABILE ALLE ATTIVITA' E AI PROGETTI DEL PTOF E SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI</b></p>
<p><b>NASUTI ANGELA</b></p>	<p><b>SUPPORTO AMMINISTRATIVO-CONTABILE ALLE ATTIVITA' E AI PROGETTI DEL PTOF E SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI</b></p>
<p><b>SACCONE MARILENA</b></p>	<p><b>SUPPORTO AMMINISTRATIVO-CONTABILE ALLE ATTIVITA' E AI PROGETTI DEL PTOF E SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI</b></p>
<p><b>TAMBURRINO RITA</b></p>	<p><b>SUPPORTO AMMINISTRATIVO-CONTABILE ALLE ATTIVITA' E AI PROGETTI DEL PTOF E SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI</b></p>
<p><b>VALERIO GIOVANNA</b></p>	<p><b>SUPPORTO AMMINISTRATIVO-CONTABILE ALLE ATTIVITA' E AI PROGETTI DEL PTOF E SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI</b></p>

**ATTRIBUZIONI INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI**

(Art. 7 CCNL 7/12/2005, Sequenza Contrattuale ATA del 25.06.2008) Nel rispetto della vigente normativa, si formulano le seguenti proposte per il corrente A.S. 2016/2017, ai fini dell'attribuzione degli Incarichi Specifici per il personale collaboratore scolastico:

<b>ABBONIZIO RITA</b>	<b>Organizzazione degli interventi di primo soccorso e assistenza alunni disabili, pulizia, riordino e sistemazione archivio remoto.</b>	1^ posizione economica
<b>ACETO ANNA</b>	<b>Organizzazione degli interventi di primo soccorso e supporto assistenza alunni disabili; comunicazione circolari interne al primo piano, pulizia, riordino e sistemazione archivio remoto</b>	1^ posizione economica
<b>COLACIOPPO NICOLA</b>	<b>Organizzazione degli interventi di primo soccorso; pulizia, riordino e sistemazione archivio remoto; servizio esterno.</b>	1^ posizione economica
<b>DI MECO LEONARDO</b>	<b>Organizzazione degli interventi di primo soccorso; supporto ai docenti per il funzionamento dei laboratori di chimica e scienze;</b>	1^ posizione economica
<b>ROSSI ANGELINA</b>	<b>Organizzazione degli interventi di primo soccorso; pulizia, riordino e sistemazione archivio remoto</b>	1^ posizione economica
<b>DI TORO NADIA</b>	<b>Organizzazione degli interventi di primo soccorso e assistenza alunni disabili; servizio di portineria, pulizia, riordino e sistemazione archivio remoto</b>	1^ posizione economica
<b>PAVIA LUCIA ANNA</b>	<b>Organizzazione degli interventi di primo soccorso; supporto ai docenti per il funzionamento dei laboratori informatici; fotocopie primo piano.</b>	1^ posizione economica
<b>ANGELUCCI ERSILIA</b>	<b>Supporto e fotocopie alla Segreteria e Presidenza – Sistemazione e consegna materiale di pulizia. Servizio poste.</b>	Art.47
<b>COCCO ROSA</b>	<b>Organizzazione degli interventi di primo soccorso; fotocopie primo terra.</b>	1^ posizione economica
<b>LUCCHITTI ROSANNA</b>	<b>Pulizia, riordino e sistemazione archivio remoto, comunicazione Servizio poste su sostituzione.</b>	1^ posizione economica
<b>CANDELORO ROSAMARIA</b>	<b>Organizzazione degli interventi di primo soccorso; supporto ai docenti per il funzionamento del laboratorio di fisica e delle strumentazioni tecnologiche (lim e pc portatili), riordino e sistemazione archivio remoto. Circolari interne al piano terra.</b>	1^ posizione economica

**ATTRIBUZIONE INCARICHI AGGIUNTIVI COLLABORATORI SCOLASTICI: INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONI LAVORATIVE**

<b>ABBONIZIO RITA</b>	<b>SUPPORTO ALLE ATTIVITA DIDATTICHE DEL PTOF</b>
<b>COCCO ROSA</b>	<b>SUPPORTO ALLE ATTIVITA DIDATTICHE DEL PTOF</b>
<b>COLACIOPPO NICOLA</b>	<b>SUPPORTO ALLE ATTIVITA DIDATTICHE DEL PTOF</b>
<b>DI MECO LEONARDO</b>	<b>SUPPORTO ALLE ATTIVITA DIDATTICHE DEL PTOF</b>
<b>ACETO ANNA</b>	<b>SUPPORTO ALLE ATTIVITA DIDATTICHE DEL PTOF</b>
<b>DI TORO NADIA</b>	<b>SUPPORTO ALLE ATTIVITA DIDATTICHE DEL PTOF</b>
<b>PAVIA LUCIA ANNA</b>	<b>SUPPORTO ALLE ATTIVITA DIDATTICHE DEL PTOF</b>
<b>ANGELUCCI ERSILIA</b>	<b>SUPPORTO ALLE ATTIVITA DIDATTICHE DEL PTOF</b>
<b>LUCCHITTI ROSANNA</b>	<b>SUPPORTO ALLE ATTIVITA DIDATTICHE DEL PTOF</b>
<b>CANDELORO ROSAMARIA</b>	<b>SUPPORTO ALLE ATTIVITA DIDATTICHE DEL PTOF</b>
<b>ROSSI ANGELINA</b>	<b>SUPPORTO ALLE ATTIVITA DIDATTICHE DEL PTOF</b>

**Fondo d'istituto del personale ATA**

Il fondo di Istituto e comunque ogni altro stanziamento destinato alla retribuzione di prestazioni (non necessariamente oltre l'orario di lavoro, ma richiedenti maggior impegno professionale), sono finalizzati a:

- valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane
- migliorare l'organizzazione complessiva dei servizi amm.vi, e generali

**Gli obiettivi sono:**

- promuovere l'elaborazione e l'attuazione di progetti volti a migliorare il livello di funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali;
- garantire prestazioni aggiuntive per l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici ovvero per fronteggiare esigenze straordinarie;
- incentivare attività intese, secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo, ad assicurare il coordinamento operativo e la collaborazione alla gestione per il funzionamento degli uffici, e dei servizi;
- retribuire prestazioni conseguenti alle assenze del personale in attesa della sostituzione del titolare;
- realizzazione di forme flessibili di svolgimento dell'orario di lavoro (turnazioni, orario plurisettimanale, etc.) al fine di corrispondere alle esigenze didattiche ed organizzative previste dal POF.

## **INTENSIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI ECCEDENTI L'ORARIO D'OBBLIGO (art. 88)**

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali e per il necessario supporto alle attività Extracurricolari, nonché alla realizzazione del POF, si prevede in linea di massima quanto segue in termini di intensificazione e di prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo. I criteri per la distribuzione del Fondo d'Istituto, relativamente ai compensi per le sottoelencate attività, saranno stabiliti in sede di Contrattazione d'Istituto.

### **7. ATTIVITA' AGGIUNTIVE**

L'assegnazione e il riconoscimento delle attività aggiuntive da liquidare con Fondo di istituto al personale ATA avviene secondo le seguenti procedure:

- Esigenze individuate dal Piano dell'offerta formativa elaborato dal Collegio dei docenti e dal Piano delle attività predisposto dal Dirigente Scolastico;
- Richiesta della disponibilità a prestazione aggiuntive oltre l'orario d'obbligo, attraverso un'adeguata informazione preventiva che si avvale di rapide riunioni di lavoro e comunicazione diretta del Direttore dei S.G.A.;
- Anzianità di servizio;
- Esperienza lavorativa nel settore specifico;
- Rotazione del personale disponibile;
- Tutte le attività riconosciute come maggior onere in orario di servizio (**attività aggiuntive intensive**) oltre il normale carico di lavoro;
- Possibilità di chiedere recupero compensativo;
- Liquidazione a fine anno sulla base delle effettive prestazioni aggiuntive.

Visti gli artt. 88 e 89 del CCNL 2006/2009 e la sequenza contrattuale del 25/7/2008;  
Vista la tabella 6 allegata al CCNL quadriennio 2006-2009, per quanto riguarda l'aspetto retributivo; Visto il DPR 8 marzo 1999, n. 275;

Vengono considerate per il personale ATA le seguenti attività per l'accesso al fondo di istituto:

<b>Assistenti Amministrativi</b>
Sostituzione colleghi assenti
Assistenza ai Revisori dei Conti
Responsabilità connesse al patrimonio inventariale
Collaborazione con il D.S. e il D.S.G.A.
Elaborazione progetti miglioramento uffici e laboratori
Prestazioni straordinarie
Collaborazione realizzazione progetti del P.O.F.
Complessità delle procedure connesse all'attività negoziale con particolare riferimento alla verifica del possesso dei requisiti degli operatori economici art. 32 , c.7 d.l.18/4/2016, n. 50
Tempestiva e regolare attività di pubblicazione nella sezione del sito denominata albo on-line e amministrazione trasparente
<b>Collaboratori Scolastici</b>
Sostituzione colleghi assenti
Centro copie
Collaborazione realizzazione progetti del P.O.F.
Prestazioni straordinarie
Servizi esterni
Collaborazione con il D.S. e il D.S.G.A.
Prestazioni diverse dalle proprie mansioni (Piccola manut., gestione attrezzature specifiche, ass.diversabili)
Intensificazione pulizia palestra e piccola manutenzione attrezzi ginnici.

## Funzioni aggiuntive del Direttore sga

Coordina e partecipa alla attività progettuale relativa all'ampliamento dell'offerta formativa, curando la parte amministrativa , contabile e dei servizi generali assicurando il coordinamento del personale AA e CS e gestione dei servizi , amministrativo/contabili EX LSU e scuole belle.

Complessità delle procedure connesse all'attività negoziale con particolare riferimento alla verifica del possesso dei requisiti degli operatori economici art. 32 , c.7 d.l.18/4/2016, n. 50.  
Viaggi d'istruzione.

Tempestiva e regolare attività di pubblicazione nella sezione del sito denominata albo-on line e amministrazione trasparente , monitoraggio sullo stato di attuazione del processo di digitalizzazione della istituzione scolastica.

Svolge attività di formazione e aggiornamento nei confronti del personale AA e CS;  
progetto sicurezza e ricognizione , discarico beni inventariali inservibili.

Eventuali prestazioni aggiuntive e straordinarie conseguentemente potranno essere retribuite unicamente facendo ricorso a risorse economiche non facenti parte del FIS salvo che il DSGA non chieda il riposo compensativo (art. 54, comma 4 CCNL 29/11/2007).

## METODOLOGIA DI VALUTAZIONE ED INCENTIVAZIONE

Tutto il personale amministrativo sarà coinvolto nello svolgimento dei compiti istituzionali e specifici delineati nel presente Piano con il "Progetto di riorganizzazione dei servizi amministrativi", previsto per l'a.s. 2019/2020, attraverso la creazione di gruppi di lavoro per la realizzazione di specifici obiettivi; sulla qualità del servizio sarà effettuata una periodica valutazione da parte del Direttore SGA.

Per tutto il personale ATA lo svolgimento di mansioni particolarmente impegnative, la sostituzione delle unità di personale assenti naturalmente per motivi di salute e l'orario aggiuntivo eventualmente prestato saranno compensati con l'accesso al fondo dell'istituzione scolastica, consistente nell'attribuzione di un'ora giornaliera aggiuntiva , fatte salve esigenze straordinarie che si dovessero presentare nel corso dell'anno.

### PIANO SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

<b>ASSISTENTE AMMINISTRATIVO ASSENTE</b>	<b>SOSTITUZIONE DEI RISPETTIVI SETTORI DI RESPONSABILITA'</b>
<b>CAMPITELLI ANTONIETTA</b>	<b>1 - COCCO BARBARA 2 - NASUTI ANGELA</b>
<b>COCCO BARBARA</b>	<b>1 - NASUTI ANGELA 2- CAMPITELLI ANTONIETTA</b>
<b>NASUTI ANGELA</b>	<b>1 - CAMPITELLI ANTONIETTA 2- COCCO BARBARA</b>
<b>SACCONE MARILENA</b>	<b>1- VALERIO GIOVANNA 2 - TAMBURRINO RITA</b>
<b>TAMBURRINO RITA</b>	<b>1 - SACCONE MARILENA 2 - VALERIO GIOVANNA</b>
<b>VALERIO GIOVANNA</b>	<b>1- SACCONE MARILENA 2 – TAMBURRINO RITA</b>

**PIANO SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI COLLABORATORI SCOLASTICI**

REPARTI ASSEGNATI	COLLABORATORE SCOLASTICO ASSENTE	SOSTITUZIONE PER LA VIGILANZA NELL'ORDINE IN CASO DI ASSENZA DEL PRECEDENTE	SOSTITUZIONE PER LA PULIZIA
PIANO PRIMO	LUCCHITTI ROSANNA	1 – ACETO ANNA 2 - PAVIA LUCIA ANNA	I COLLEGHI DEL RIENTRO POMERIDIANO
PIANO PRIMO	C.S da nominare	1 – LUCCHITTI ROSANNA 3- CANDELORO ROSAMARIA	I COLLEGHI DEL RIENTRO POMERIDIANO
PIANO PRIMO	ACETO ANNA	1 - PAVIA LUCIA ANNA 2 – ROSSI ANGELINA	I COLLEGHI DEL RIENTRO POMERIDIANO
PIANO PRIMO	PAVIA LUCIA ANNA	1 – ACETO ANNA 2 – CANDELORO ROSAMARIA	I COLLEGHI DEL RIENTRO POMERIDIANO
PIANO PRIMO	CANDELORO ROSAMARIA	1- ACETO ANNA 2- PAVIA LUCIA ANNA	I COLLEGHI DEL RIENTRO POMERIDIANO
PIANO TERRA	DI MECO LEONARDO	1 - ABBONIZIO RITA 2 - DI TORO NADIA	I COLLEGHI DEL RIENTRO POMERIDIANO
PIANO TERRA	ABBONIZIO RITA	1 - DI MECO LEONARDO 2 - DI TORO NADIA	I COLLEGHI DEL RIENTRO POMERIDIANO
PIANO TERRA	DI TORO NADIA	1 – COCCO ROSA 2 - ABBONIZIO RITA	I COLLEGHI DEL RIENTRO POMERIDIANO
PIANO TERRA	COLACIOPPO NICOLA	1 – COCCO ROSA 2 - DI TORO NADIA 3 - ABBONIZIO RITA	I COLLEGHI DEL RIENTRO POMERIDIANO
PIANO TERRA	COCCO ROSA	Per le fotocopie: ciascun collaboratore per le rispettive classi di vigilanza	I COLLEGHI DEL RIENTRO POMERIDIANO
PIANO TERRA	ROSSI ANGELINA	1 - ANGELUCCI ERSILIA 2 - DI TORO NADIA	I COLLEGHI DEL RIENTRO POMERIDIANO
PIANO TERRA	ANGELUCCI ERSILIA	1 – CANDELORO ROSAMARIA 2 - DI TORO NADIA	I COLLEGHI DEL RIENTRO POMERIDIANO

Lanciano, 30 SETTEMBRE 2019

Il D.S.G.A.  
Dott.ssa Daniela SPADARO